

RECRUTE

UN AGENT TECHNIQUE POLYVALENT SPÉCIALITÉ BÂTIMENT (H/F) – SECTEUR 1

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou, à défaut, CDD d'une durée d'1 an puis possibilité nomination fonctionnaire.
Cadre d'emplois :	Adjoint technique (C)
Régime de temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	3 décembre 2023
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

➤ Notre structure, nos valeurs

Chez nous, Communauté de communes, notre cœur de métier c'est la valorisation de notre territoire, du patrimoine de nos communes. Nos missions sont diverses : entretien des communes (bâtiments, jardins, espaces publics) et accompagnement technique dans leurs projets de développement (voirie, assainissement, urbanisme, culture, petite enfance, tourisme, économie, et bien d'autres encore !).

Notre sens au travail, c'est agir pour l'intérêt général, se rendre utile au quotidien pour les communes et leurs habitants.

Devenez acteur de notre engagement pour un service public de proximité, incarnant ainsi nos valeurs de solidarité, de développement durable du territoire et d'amélioration quotidienne du cadre de vie de nos concitoyens.

➤ Votre service

Au sein des services techniques, vous évoluez dans le service « proximité », service polyvalent par excellence. Ses agents réalisent des interventions variées et de tous niveaux techniques dans la maintenance des bâtiments et l'entretien des espaces publics.

Plus précisément, vous êtes affecté(e) au service proximité du secteur 1, composé d'une dizaine d'agents. Vous intervenez pour le compte et sur le territoire de 4 communes (St-Georges-sur-Loire, Champocé, St-Germain-des-Prés, La Possonnière). Le secteur 1 compte plus d'une vingtaine d'agents tous services techniques confondus (espaces verts, proximité et voirie).

MISSIONS

Sous l'encadrement de votre chef d'équipe, et suivant les besoins des communes, vous réalisez les missions suivantes :

- **Bâtiments (écoles publiques, mairies, salles communales, etc.) :**
 - Petits travaux neufs ou de réparation, suivant vos aptitudes parmi les domaines suivants :
 - maçonnerie (réalisation d'un petit muret, pose de pavés, etc.) ;
 - plomberie (identification de pannes, entretien et réparation d'installations, etc.) ;
 - serrurerie (pose de systèmes de sécurité, réparation de portes et portails, etc.) ;
 - peinture (rafraîchissement de murs, restauration d'équipements, etc.) ;
 - faïence (pose de carrelage, restauration de surfaces endommagées, etc.) ;
 - électricité (identification de pannes, changements d'interrupteurs, etc.).
 - Entretien courant des locaux et installations (curage de gouttières, entretien des écoles, nettoyage des VMC, etc.).
- **Propreté des espaces publics (trottoirs, rues, places, etc.) :**
 - Désherbage et balayage (manuel ou mécanique), ramassage des feuilles mortes.
 - Propreté urbaine (changer des poubelles urbaines, enlever des dépôts sauvages, etc.).
 - Entretien du mobilier urbain.
- **Manifestations et déménagements (marchés, festivités communales, etc.) :**
 - Manutention et installation de matériels (barrières, tables, chaises, podiums, isoloirs, etc.).

- **Activités ponctuelles :**
 - Illuminations de Noël (pose et enlèvement des décorations).
 - Viabilité hivernale (salage, sécurisation d'accès, etc.).
 - Renfort ponctuel auprès d'autres services du secteur.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice :** St-Georges-sur-Loire (centre technique).
- **Temps de travail :** 37h30 annuel, avec alternance entre une période « estivale » et une période « hivernale » :
 - « hivernale » (d'octobre à février) : régime de 35h, avec horaires de 8h30 à 16h30 ;
 - « estivale » : régime de 39h, avec horaires de 7h42 à 16h30.
- **Astreintes :** possibles (en semaine et en alternance avec les collègues).
- **Contraintes d'exercice :** travail en extérieur, manutention et port de charges fréquents.
- **Interlocuteurs :** élus, entreprises, associations, gestionnaires de locaux, services internes, etc.
- **Engins & équipements utilisés :** débroussailleuse, souffleur, fourgons, camionnettes, etc.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- **Rémunération :** statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
 - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).*
 - Annuelles et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).*
- **Avantages :**
 - Prime mobilité durable (si covoiturage, vélo – sous conditions).
 - Comité d'entreprise (prestations consultables sur cnas.fr).
 - Prévoyance : participation employeur si contrat labellisé souscrit par l'agent.
 - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), Compte épargne temps (CET).
 - EPI : fournis
- **Perspectives d'évolutions :**
 - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement (catalogue consultable sur cnfpt.fr), spécialisation éventuelle dans un corps de métier (ex : plomberie, peinture, etc.).
 - Dans notre structure : mutation en interne dans un autre service et/ou dans un autre secteur (4 autres secteurs au sein de la CCLLA).
 - Préparation aux concours de la fonction publique territoriale.

* Concerne les agents fonctionnaires.

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Idéalement, diplômé(e) dans le domaine du bâtiment, de la maintenance, et/ou expérience en rapport.
- « Bricoleur / Bricoleuse », vous appréciez la polyvalence et réaliser des tâches variées.
- Permis de conduire B obligatoire.
- Seraient un + : Permis BE (remorque) et C (poids-lourds), habilitation électrique (BS-BE Manœuvre), CACES nacelle, AIPR.

Savoir-faire :

- Rigueur, réactivité, sens de l'organisation.

Savoir-être :

- Sens du service public.
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe, diplomatie.
- Savoir rendre compte.

CANDIDATURE

Votre candidature comprend : CV + lettre de motivation + copie de votre dernier arrêté (pour les fonctionnaires).

Elle est à adresser :

- ✓ Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- ✓ Soit par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste : M. Taillandier, responsable service proximité secteur 1, 06.99.83.24.92

Renseignements administratifs : Mme Guilon, service RH recrutement, 02.41.54.59.93

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

