

Située au sud d'Angers, la communauté de communes Loire Layon Aubance (CCLLA) regroupe 19 communes et 57 000 habitants. Son territoire, composé de villages et petites villes à taille humaine, se déploie dans des paysages vallonnés où la Loire et ses affluents côtoient des vignobles emblématiques. Il allie patrimoine naturel et culturel, dynamisme économique, équipements publics et services de proximité.

RECRUTE

CHARGÉ(E) DE MISSION ÉNERGIES RENOUVELABLES (H/F)

Type de recrutement :	CDD 3 ans (contrat de projet)
Cadre d'emplois :	Attaché territorial (catégorie A), Ingénieur territorial (catégorie A)
Temps de travail :	Temps plein
Date limite de candidature :	Dimanche 7 juin 2026
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

➤ Qui sommes-nous ?

La communauté de communes Loire Layon Aubance conduit une politique ambitieuse de transition énergétique à l'échelle de ses 19 communes, à la fois sur son propre patrimoine et en accompagnement des communes et des acteurs du territoire.

Dans un contexte de transformation du secteur de l'énergie (développement des énergies renouvelables, maîtrise des consommations, évolution des modèles de production et de partage), la collectivité s'est dotée d'une feuille de route structurée à travers son Schéma directeur des énergies. L'objectif est désormais de développer des projets concrets, ancrés localement, en privilégiant des démarches publiques et citoyennes associant communes, habitants et partenaires du territoire. Dans ce cadre, le poste correspond à une création destinée à renforcer la mise en œuvre opérationnelle de cette stratégie.

➤ Votre environnement de travail

Vous évoluez au sein de la Direction de l'Aménagement et de la Transition Écologique (DATE), une équipe pluridisciplinaire d'une quinzaine d'agents et intervenant en aménagement et droit des sols, habitat, mobilités, transition écologique, environnement.

Sous l'encadrement de votre directrice et en lien avec la chargée de mission transition écologique et climatique, vous êtes l'interlocuteur(trice) de référence sur les questions d'énergies renouvelables pour les élus et les services. Force de proposition, vous contribuez à l'aide à la décision sur les choix énergétiques de la collectivité. A ce titre, vous pilotez les projets portés par la collectivité, accompagnez les initiatives des communes et des acteurs locaux, et participez à la structuration des dynamiques partenariales à l'échelle du territoire. Vous faites le lien entre les enjeux techniques, les décisions des élus et leur mise en œuvre opérationnelle.

Le poste ne comporte pas d'encadrement hiérarchique mais implique un rôle de coordination fonctionnelle auprès de nombreux interlocuteurs internes et externes.

MISSIONS

1/ Stratégie et pilotage énergétique

Vous contribuez aux orientations énergétiques de la collectivité et en assurez le suivi dans la durée.

- Proposer des orientations et priorités d'investissement à partir d'analyses techniques et économiques (ex : déploiement du photovoltaïque sur des bâtiments communautaires, etc.).
- Identifier des leviers de réduction des consommations d'énergies et des émissions de gaz à effet de serre de la collectivité.
- Intégrer les énergies renouvelables dans les projets portés par les services de la CCLLA (construction, rénovation, eau, mobilités, etc.).
- Animer les instances de pilotage et coordonner les échanges entre élus, services et partenaires.
- Développer des outils de suivi et d'aide à la décision, également pour les communes (suivi des consommations, observatoire cartographique, veille technique et réglementaire, partage d'expériences, etc.).
- Suivre les indicateurs, actualiser le bilan énergétique et évaluer la mise en œuvre du Schéma directeur des énergies.

2/ Projets CCLLA (maîtrise d'ouvrage)

Vous pilotez des projets concrets portés par la collectivité, en vous appuyant, le cas échéant, sur des partenaires techniques et des prestataires spécialisés.

- Mettre en œuvre des projets d'énergies renouvelables sur le patrimoine et les compétences communautaires (ex : panneaux photovoltaïques sur un équipement sportif, valorisation énergétique d'une station d'épuration, intégration d'EnR dans un projet de mobilité, etc.). Vous pilotez ces projets, de l'étude à la mise en service : faisabilité, montage technique et financier, suivi des travaux, respect des délais et des budgets.

3/ Accompagnement des projets du territoire

Vous appuyez les communes et les acteurs locaux pour faire émerger et réussir leurs projets énergétiques.

- Accompagner les communes dans leurs projets (ex : appui à la définition du projet, au choix d'une solution énergétique, à la mobilisation de partenaires, etc.).
- Soutenir les initiatives locales (collectifs citoyens, entreprises) et faciliter leur émergence.
- Suivre les projets structurants portés par d'autres opérateurs (projets privés ou publics) en représentant la CCLLA et en veillant à leur cohérence avec les enjeux du territoire.

4/ Partenariats et dynamique territoriale

Vous fédérez les acteurs locaux et animez une dynamique collective autour des enjeux énergétiques.

- Coordonner un réseau d'acteurs (communes, syndicat d'énergie, SEM, entreprises, collectifs citoyens, etc.).
- Développer des projets collaboratifs, notamment en autoconsommation collective (production et partage local de l'énergie, etc.).
- Contribuer aux actions de concertation et de communication (réunions publiques, pédagogie auprès des habitants, etc.).

Vos priorités :

- Structurer et outiller la mise en œuvre du Schéma directeur des énergies.
- Déployer les premiers projets d'énergies renouvelables portés par la collectivité (notamment photovoltaïques).
- Accompagner les communes dans l'émergence de leurs projets énergétiques.
- Développer et animer un réseau de partenaires à l'échelle du territoire.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice** : St-Georges-sur-Loire (**horizon 2028 : déménagement dans le nouveau site unique de Juigné-sur-Loire**).
- **Temps de travail** : 37h30 (générant 15 jours de RTT)
- **Horaires** : plages fixes 9h-12h et 14h-17h. En dehors, modulation en accord avec votre hiérarchie.
- **Conditions d'exercice** :
 - Bureau réservé à la semaine, avec mise à disposition d'un bureau individuel selon les disponibilités (organisation flexible jusqu'en 2028).
 - Déplacements réguliers sur le territoire de la CCLLA et de l'agglomération angevine (utilisation d'un véhicule de service, remise au domicile exceptionnelle).
 - Réunions possibles en soirée, de manière ponctuelle.
- **Interlocuteurs** : élus communautaires et communaux, services internes (ex : bâtiments, assainissement, finances et marchés publics, communication, etc.), partenaires institutionnels et prestataires, etc.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

• Pourquoi nous rejoindre ?

Un poste stratégique au cœur de la transition énergétique, avec des projets concrets et visibles. Un rôle transversal, en lien direct avec les élus, les communes et les acteurs du territoire. Une opportunité de donner du sens à votre action et de contribuer à des projets innovants.

- **Rémunération** : statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
 - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).
 - Annuelle et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).
 - Prime mobilité durable (si covoiturage et/ou vélo – sous conditions), prise en charge abonnement transports collectifs.
- **Avantages** :
 - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), compte épargne temps (CET).
 - Comité d'entreprise (prestations consultables sur cnas.fr).
 - Prévoyance (maintien de salaire en cas d'arrêt) : contrat employeur obligatoire avec prise en charge partielle par la collectivité.
 - Mutuelle : la collectivité participe au financement de votre mutuelle, si vous disposez d'un contrat labellisé.
 - Télétravail : possible (sous conditions, au plus 2 jours par semaine).
 - Restauration : salle de pause équipée.
- **Perspectives d'évolutions** :
 - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement (catalogue consultable sur cnfpt.fr).

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Formation supérieure ou parcours attestant de compétences en ingénierie et en pilotage de projets énergétiques, avec une appétence pour les enjeux territoriaux.
- Expérience indispensable dans le domaine des énergies renouvelables (développement de projets, études, accompagnement de collectivités ou d'acteurs territoriaux). Une expérience en collectivité territoriale constitue un atout.
- Permis B obligatoire

Savoirs :

- Expertise en énergie, énergies renouvelables et enjeux de transition écologique.
- Notions en autoconsommation collective et en solutions de stockage des énergies (appréciées).
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Notions en commande publique, en gestion budgétaire et en conduite d'opération dans le domaine du bâtiment

Savoir-faire :

- Piloter des projets en environnement multi-acteurs.
- Réaliser et analyser des études techniques et économiques (faisabilité, coûts globaux, arbitrages, etc.).
- Analyser, structurer et synthétiser des données techniques.
- Organiser son activité et suivre des outils de pilotage (tableaux de bord, indicateurs, etc.).
- Travailler en autonomie avec un reporting régulier.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle et sens du dialogue.
- Esprit d'équipe et capacité à fédérer des acteurs variés.
- Rigueur, organisation et sens des priorités.
- Curiosité, esprit d'initiative et intérêt pour l'innovation.
- Pédagogie et capacité à vulgariser des sujets techniques.

CANDIDATURE

Votre candidature comprend : CV + lettre de motivation + copie de votre dernier arrêté (pour les fonctionnaires).

Elle est à adresser :

- ✓ Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- ✓ Soit par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

Processus du recrutement :

1. Vous nous adressez votre candidature.
2. Notre chargé(e) de recrutement vous contactera à la fin de l'appel à candidatures (si votre candidature est présélectionnée).
3. Un entretien avec le jury prévu le **vendredi 19 juin, matin**.

PS : nous ne délivrons pas de réponse avant cette date. Pour toute question, en attendant, vous pouvez contacter le contact administratif suivant.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

En savoir davantage sur notre collectivité ? Consultez notre dernier rapport d'activité et rapport de développement durable (loire-layon-aubance.fr).

Renseignements sur le poste : Mme Garnier, directrice de la DATE – 07.77.93.91.53

Renseignements administratifs : Mme Guilon, service RH recrutement – 02.41.54.59.93

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.