

Située au sud d'Angers, la communauté de communes Loire Layon Aubance (CCLA) regroupe 19 communes et 57 000 habitants. Son territoire, composé de villages et petites villes à taille humaine, se déploie dans des paysages vallonnés où la Loire et ses affluents côtoient des vignobles emblématiques. Il allie patrimoine naturel et culturel, dynamisme économique, équipements publics et services de proximité.

RECRUTE

AGENT DE MAINTENANCE BÂTIMENTS SPÉCIALITÉ PLOMBERIE - SECTEUR 2 (CHALONNES) H/F

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou, à défaut, CDD d'une durée d'un an puis possibilité nomination fonctionnaire.
Cadre d'emplois :	Adjoint technique (catégorie C)
Régime de temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	Dimanche 14 juin 2026
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

➤ Notre structure, nos valeurs

Chez nous, communauté de communes, notre cœur de métier c'est la valorisation du patrimoine de nos communes. Nos missions sont diverses : entretien des communes (bâtiments, jardins, espaces publics) et accompagnement technique dans leurs projets de développement (voirie, assainissement, urbanisme, culture, petite enfance, tourisme, économie, et bien d'autres encore !).

Notre sens au travail : agir pour l'intérêt général, se rendre utile au quotidien pour les communes et leurs habitants. Devenez acteur de notre engagement pour un service public de proximité, incarnant ainsi nos valeurs de solidarité, de développement durable du territoire et d'amélioration quotidienne du cadre de vie de nos concitoyens.

➤ Votre service

Les services techniques de la CCLA sont répartis en 5 secteurs géographiques. Vous évoluez au secteur 2, basé à Chalennes, et en charge des deux communes du secteur : Chalennes-sur-Loire et Chaudfonds-sur-Layon. Au total, les services techniques du secteur 2 comptent une trentaine d'agents, tous services confondus (espaces verts, proximité, bâtiments, voirie).

Au sein du secteur, vous évoluez au service bâtiments, composé de 4 agents. Service polyvalent, ses agents réalisent des interventions variées et de tous niveaux techniques dans l'entretien et la maintenance des bâtiments publics (écoles, mairies, salles communales, aires de jeux, etc.).

MISSIONS

Sous l'encadrement de votre responsable de service et suivant les besoins des communes, vous intervenez sur des missions variées d'entretien et de maintenance des bâtiments publics. A ce titre, vous êtes identifié(e) comme référent(e) au sein du service pour les missions liées aux installations de plomberie et de surveillance chauffage. Plus occasionnellement, vous réalisez des missions de soutien logistique aux évènements communaux (festivités, marchés, etc.).

• Bâtiments :

Vous réalisez des interventions de maintenance courante, en préventif comme en curatif :

- Plomberie, chauffage, électricité : petits travaux, dépannages, entretien et surveillance des installations. Cette activité représente environ 60% de l'activité totale du poste.
- Petites interventions tous corps d'état (formations possibles).
- Entretien courant des équipements et des locaux (VMC, gouttières, nettoyage haute pression, etc.).

• Appui logistique aux évènements communaux (marchés, festivités communales, etc.) :

- Installation électrique des grosses manifestations (fête des quais, foire aux vins, festival BD, tournois divers, etc.).
- Pose et retrait d'illuminations de Noël.

• Activités ponctuelles :

- Possible renfort ponctuel auprès d'autres services (espaces verts, proximité, voirie).
- Participation aux opérations de viabilité hivernale (salage, sécurisation d'accès, etc.).

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice** : Chalonnes-sur-Loire (centre technique).
- **Temps de travail** : 37h30 annuel, avec alternance entre une période « estivale » et une période « hivernale » :
 - « Hivernale » (d'octobre à février) : régime de 35h, avec horaires de 8h30 à 16h30 ;
 - « Estivale » : régime de 39h, avec horaires lundi = 8h30-17h, vendredi = 8h-16h30, autrement 8h-17h.
- **Astreintes** : à la semaine (environ 4/an), nettoyage du marché de Chalonnes du samedi matin (environ 9/an x 2h50).
- **Contraintes d'exercice** : travail en extérieur (aléas climatiques), manutentions et ports de charges fréquents.
- **Interlocuteurs** : élus, usagers, entreprises, associations, gestionnaires de locaux, etc.
- **Engins & équipements utilisés** : fourgons, camionnettes, nacelles.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

• Pourquoi nous rejoindre ?

Ce poste vous permet d'agir concrètement pour le quotidien des habitants, en garantissant le bon fonctionnement et la sécurité des bâtiments publics. Par vos interventions variées et utiles, vous contribuez directement à la qualité du service public de proximité. Vous intégrez une équipe engagée et développez progressivement vos compétences dans un métier concret, polyvalent et porteur de sens.

- **Rémunération** : statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
 - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).
 - Annuelle et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).
 - Prime mobilité durable (si covoiturage et/ou vélo – sous conditions).
- **Avantages** :
 - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), compte épargne temps (CET).
 - Comité d'entreprise (prestations consultables sur cnas.fr).
 - Prévoyance (maintien de salaire en cas d'arrêt) : contrat employeur obligatoire avec prise en charge partielle par la collectivité.
 - Mutuelle : la collectivité participe au financement de votre mutuelle, si vous disposez d'un contrat labellisé.
 - EPI (équipements protection individuelle) : mis à disposition.
- **Perspectives d'évolutions (possibilités)** :
 - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement et préparation concours (catalogue sur cnfpt.fr).
 - Dans notre structure (possibilités) : mutation en interne dans un autre service et/ou dans un autre secteur (4 autres secteurs au sein de la CCLLA), poste d'encadrement (sous réserve de poste disponible).

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Vous appréciez les travaux manuels, réaliser des tâches variées et le travail en extérieur.
- Vous disposez idéalement d'une formation en plomberie et chauffage. À défaut, vous manifestez un intérêt pour ces domaines, accompagné d'un bon sens pratique et d'une motivation à apprendre et à développer vos compétences (formations et habilitations possibles).
- Permis B obligatoire.
- Seraient un + (possibilité de vous former) : permis BE (remorque), permis C (poids-lourds), CACES tractopelle et nacelle.

Savoirs :

Vous avez des connaissances, ou à défaut un réel intérêt pour progresser, dans les domaines suivants :

- Connaissances techniques et générales en plomberie, chauffages (plans, consignes, sécurité, etc.).
- Notions liées au bricolage, aux petites pathologies du bâtiment (pannes, dysfonctionnements, etc.).
- Connaissances des règles de sécurité sur chantier et lors des interventions techniques.
- Entretien du petit matériel, notamment à moteur (graissage, affûtage, etc.).

Savoir-faire :

- Réaliser des travaux simples de maintenance et de dépannage.
- Diagnostiquer une panne simple et proposer une première solution.
- Organiser son intervention en autonomie (préparation du matériel, gestion des priorités).
- Rendre compte de son activité et alerter en cas de difficulté.

Savoir-être :

- Rigueur, travail bien fait.
- Esprit d'équipe et capacité d'adaptation.
- Sens du service public, exemplarité (travail sur la voie publique, diplomatie avec les usagers).

CANDIDATURE

Votre candidature comprend : CV + lettre de motivation + copie de votre dernier arrêté (pour les fonctionnaires).

Elle est à adresser :

- ✓ Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- ✓ Soit par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

Processus du recrutement :

1. Vous nous adressez votre candidature.
2. Notre chargé(e) de recrutement vous contactera à la fin de l'appel à candidatures (si votre candidature est présélectionnée).
3. Un entretien avec le jury prévu le **mardi 23 juin, matin**.

PS : nous ne délivrons pas de réponse avant cette date. Pour toute question, en attendant, vous pouvez contacter le contact administratif suivant.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste : M. Coulon ou M. Richomme, service bâtiments, 06.13.48.38.68

Renseignements administratifs : Mme Guilon, service RH-recrutement, 02.41.54.59.93

Vous souhaitez en savoir davantage sur notre collectivité ? Consultez notre dernier [rapport d'activité](#) (loire-layon-aubance.fr, rubrique Collectivité).

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.